

Gryfice, dnia 08 listopada 2019 r.

E.0003.4.2019

Pan
Kazimierz Sać
Radny Powiatu Gryfickiego

Na podstawie art. 21 ust. 12 ustawy dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) w odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 29 października 2019 r. udzielam niniejszym następującej odpowiedzi.

Jednym ze składników wynagrodzenia nauczyciela-dyrektora jest dodatek motywacyjny. Nie jest to składnik obligatoryjny, a jego uzyskanie możliwe jest po spełnieniu określonych kryteriów. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego w szkołach prowadzonych przez Powiat Gryficki określono w *Uchwale Nr XLVII/310/18 Rady Powiatu w Gryficach z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki” (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego Poz. 4520)*. Zgodnie z zapisami regulaminu dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje i określa jego wysokość Zarząd Powiatu w Gryficach. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 70% wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
 - a) dyscyplina pracy,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
 - g) współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,

- h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego,
- i) taktowne rozwiązywanie problemów pracowniczych,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
 - a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów szkoły w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym oraz Radą Rodziców.

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego Zarząd przestrzega postanowień obowiązującego regulaminu nie jest jednak zobowiązany do szczegółowego uzasadnienia podjętych przez siebie w tym zakresie decyzji, w tym także do sporządzania pisemnych uzasadnień.

Z poważaniem,

STAROSTA
Ryszard Chmielowicz