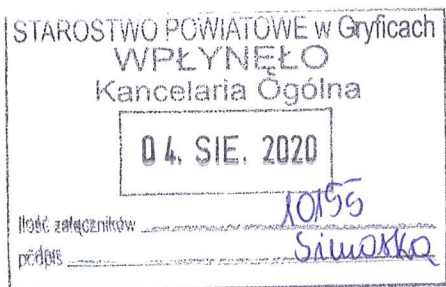




RADNY POWIATU GRYFICKIEGO
Biuro Rady Powiatu: Ul. Plac Zwycięstwa 37, 72-300 Gryfice
pis-grzegorzburcza@wp.pl, tel. 793468723

Grzegorz Burcza
Radny Powiatu Gryfickiego

Sekretarz
11/05.08.20 Gryfice, dn. 29.07.2020 r.



Szanowny Pan
Ryszard CHMIELOWICZ
Starosta Powiatu Gryfickiego

Za pośrednictwem
Sz. P. Agnieszki MACKOJC
Przewodniczącej Rady Powiatu

ZAPYTANIE Nr 2

Działając na podstawie Art. 21 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, składam następujące zapytanie.

Na jakiej podstawie i od kiedy obowiązuje nowy Regulamin Wynagradzania pracowników DPS w Gryficach?

Podstawa: powoływanie się Dyrektora DPS na zapisy w/w Regulaminu m.in. w załączonym do zapytania piśmie z dnia 3 lipca 2020 r.

Z poważaniem

.....

Gryfice, 03.07.2020 r.

Komisja Skarg i Wniosków
Starostwa Powiatowego
w Gryficach

Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Gryficach w odpowiedzi na zadawane pytania podczas Komisji Skarg i Wniosków składa dokumentację uzupełniającą w kwestii zapytań:

1. W zakresie kwestionowanych braków kadrowych w kuchni informuję, że zgodnie z grafikiem sporządzonym przez kierownika istnieją **niewypracowane** godziny, które zostają przesunięte na miesiąc sierpień! Ponadto zaplanowano w dziale urlopy dla 3 pracowników. W załączeniu ksero grafiku (załącznik nr 1).

W dziale żywienia pozostaje stały (ośmioosobowy) skład pracowników od 2019 r. (załącznik nr 2.- zaświadczenie z kadr).

W ostatnim czasie odbyło się zebranie z pracownikami kuchni, którzy poruszali bieżące i nurtujące ich tematy. → i stałym ry nie brali kade

2. W kwestii utrudniania odejścia na emeryturę informuję, że pracownik DPS z działu żywienia, w marcu zgłosił się do Dyrektora prosząc o rozwiązanie umowy za porozumieniem stron, co w sytuacji pandemicznej panującej w DPS nie było możliwe. Pracownik złożył wypowiedzenie, w którym brakowało oświadczenia o przejściu na emeryturę, co uzupełnił w aneksowanym piśmie kolejnego dnia. Zgodnie z przepisami pracownik otrzymał odprawę, ekwiwalent za urlop i nagrodę (w załączeniu ksero zanonimizowanych dokumentów, załącznik nr 3 i 4).

3. W zakresie kwestionowania podziału premii i nagród informuję, że zgodnie z pisemnie przyjętą zasadą 20-go każdego miesiąca odbywa się spotkanie Dyrektora z udziałem kierowników i związków zawodowych, które zgodnie z pismem pozytywnie zaopiniowały kwestię premii i nagród (przykład pisma z grudnia 2019 r., załącznik nr 5)

Ponadto zgodnie z § 18 pkt.13 Regulaminu Wynagradzania pracownik ma prawo w ciągu trzech dni od daty poinformowania o pozbawieniu

↑
od kiedy jak było ?

- nie dostał nagrody p. Karwanter

zgodnie z Regulaminem

go lub potrąceniu premii złożyć odwołanie do Dyrektora. Do chwili obecnej zaden ustny i pisemny wniosek nie wpłynął.

4. W kwestii zarzutu niewłaściwego traktowania informuję, że w DPS obowiązuje Regulamin Antymobbingowy zatwierdzony przez Inspekcję Pracy. Do chwili obecnej zaden z pracowników nie zgłaszał problemów podczas zebrań lub w indywidualnych rozmowach z kierownikami działów lub Dyrektorem.

około 07:00 p.m. 10.05.2024

Z poważaniem
DYREKTOR
[Signature]
mgr Marzena Pele